

Согласовано:
Председатель Профсоюзного комитета
МАДОУ Центр развития ребенка -
детский сад «Теремок»

_____ М.В. Федоренко
Протокол № 6 от 19.05.2023 г.

Утверждаю:
Исполняющий обязанности
заведующего МАДОУ Центр
развития ребенка – детский сад
«Теремок»

_____ С.Л. Донец
Приказ № 48 от 19.05.2023 г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива МАДОУ Центр
развития ребенка - детский сад «Теремок»
Протокол № 3 от 19.05.2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00bf00661e8fe705011532b6d5390a58c7
Владелец: Лебедь Елена Николаевна
Действителен: с 07.04.2023 по 30.06.2024

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
между администрацией и трудовым коллективом
МАДОУ Центр развития ребенка - детский сад «Теремок»
на период с 01.01.2022 г. по 01.01.2025 г.**

г. Северобайкальск
2023 г.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор МАДОУ Центр развития ребенка – детский сад «Теремок» на период с 01.01.2022 г. по 31.12.2025 г.:

1.1. Пункт 4.3. Приложения №2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад «Теремок» изложить в новой редакции (на основании пункта 4.3. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений муниципального образования «город Северобайкальск» и фондов, финансируемых из местного бюджета, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», утвержденного приказом Управления образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» от 18.05.2023 г. № 200):

«Работникам учреждения производятся следующие выплаты компенсационного характера:

№	Выплаты компенсационного характера	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	До 12% (по результатам специальной оценки условий труда)
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	50% - северная надбавка, 70% - районных коэффициент
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	Доплата за работу в ночное время	35% (оклада)
3.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей) <*>	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора
3.3.	Доплата за расширение зон обслуживания <*>	
3.4.	Доплата специалистам логопедических пунктов (учителям-логопедам)	20%
4.	Выплаты молодым педагогам (первые три года)	30%

<*> Размер доплат определяется в пределах выделенного фонда оплаты труда».

2. Остальные условия коллективного договора и его приложений остаются неизменными.

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с момента подписания и применяется к отношениям, возникшим с 01 мая 2023 г.

4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах - по одному экземпляру для каждого из сторон: один экземпляр находится у работодателя, второй у – Председателя Совета МАДОУ Центр развития ребенка-детский сад «Теремок», третий – в Администрации муниципального образования «город Северобайкальск».

Председатель Профсоюзного
комитета МАДОУ Центр
развития ребенка – детский сад
«Теремок»

М.В. Федоренко
«19» мая 2023 г.

И.о. заведующего МАДОУ
Центр развития ребенка –
детский сад «Теремок»

С.Л.Донец
«19» мая 2023 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022190

Владелец Лебедь Елена Николаевна

Действителен с 18.04.2023 по 17.04.2024