Согласовано:	Утверждаю:
Председатель Профсоюзного комитета	Заведующий МАДОУ Центр
МАДОУ Центр развития ребёнка -	развития ребёнка – детский сад
детский сад «Теремок»	«Теремок»
MD &	Е.Н.Лебедь
М.В.Федоренко	Приказ № 8 от 10.01.2023г.
Протокол № 1 от 10.01.2023г.	_

## Принято:

на общем собрании трудового коллектива МАДОУ Центр развития ребёнка - детский сад «Теремок» Протокол № 1 от 10.01.2023г.

## ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00bf00661e8fe705011532b6d5390a58c7 Владелец: Лебедь Елена Николаевна Действителен: с 07.04.2023 по 30.06.2024

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом МАДОУ Центр развития ребёнка - детский сад «Теремок» на период с 01.01.2022 г. по 01.01.2025 г. 1. «Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности воспитателя» в Приложении № 2 к Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка- детский сад «Теремок» изложить в новой редакции:

«Размеры стимулирующих выплат в денежной сумме (рублях) в зависимости от количества баллов, набранных работниками по результатам труда (разовые стимулирующие выплаты)».

No No	а (разовые стимулирующие выплаты)».  Критерии	Баллы
1	Высокий уровень исполнительной дисциплины:	10
1	- качественное ведение документации, своевременность	10
	исполнения	
2	1. Поощрение педагогов за посещаемость детей в	1% = 1 балл
	группе сверх нормы 100% за прошедший месяц.	
	Расчёт: процент выполнения детодней при выработке	
	нормы часов воспитателем на группе рассчитывается для	
	каждой группы отдельно и он равен фактическому	
	количеству детодней, деленному на плановое количество	
	детодней, умноженного на 100%	
	% Вд/дн.ч. = Фкд/д : Пкд/д x 100	
	Вд/дн.н.ч выполнение детодней (при выработке	
	нормы часов)	
	Фкд/д - фактическое количество детодней по табелю	
	Пкд/д - плановое количество детодней по таослю	
	$\Pi \kappa \mu / \mu = 15 \text{ к Kp/} \mu$	
	$\Pi \kappa \mu / \mu = 13 x K p / \mu$ $\Pi \kappa \mu / \mu = 20 x K p / \mu$	
	Пкр/д – плановое количество рабочих дней в месяц	
	15 детей - для групп раннего возраста	
	20 детей - для групп дошкольного возраста.	
	2. Поощрение педагогов за переработку часов сверх	1ч = 1 бапп
	нормы.	1 1. 1 000101
	Расчёт баллов проводить с 1 сентября по 31 мая	
	календарного года.	
3	Качественное пополнение содержания предметно-	
	развивающей среды согласно требований ФГОС ДО:	
	группа-	10
	участок-	10
4	Организация и систематический контроль поступления	
	платы, взимаемой с родителей (законных	
	представителей) за присмотр и уход за детьми,	
	осваивающими образовательные программы в	10
	учреждении за прошедший месяц - 100%	
5	Педагогическая активность:	ДОУ-30
	-проведение открытых мероприятий	Город-35
	-выступления на учебно-методических объединениях	Район-40
	Проведение мастер-классов, семинаров	Республика-
	-выступления на конференциях и педагогических	45
	чтениях (в том числе с распространением передового	Россия-50
	педагогического опыта)	

	-проведение мероприятий публичного характера	
6	Участие в конкурсах профессионально мастерства	ДОУ-5
	The first B Remai peak in properties and reports a	Город-10
		Район-15
		Республика-
		20
	За результативность участников (независимо от уровня	Россия-30
	конкурса)	1 оссия-30
	1 mecto-	40
	2 mecto-	30
	3 mecto-	20
7	Организация и участие детей в конкурсном движении	20
'	(олимпиады, спартакиады и т.д.)	
	-за результативность участников (независимо от уровня	
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
	конкурса) 1 место	30
	2 Mecto	20
	3 Mecto	10
		10
	-за подготовку, организацию и проведение	
	дистанционных конкурсов воспитанников (независимо от	
	уровня конкурса и результативности): количество детей от 1 до 5	30
	количество детей от 6 до 10	40
		50
8	количество детей от 11 до больше	
0	Публикации на:	ДОУ-10
	-Сайт ДОУ	Город-10
	-сети Интернет -СМИ	Республика- 15
	-CIVIFI	13 Россия-20
	DIAMANA DODOWA (DOOWA TOPONICO)	30
	-выпуск газеты «Вести Теремка»: подборка материала	10
	вёрстка газеты	10
9	-	10
9	Участие воспитателя в работе - - аттестационной комиссии	10
	-экспертной комиссии	10
	±	
	-рабочих и творческих групп -совете педагогов	5 5
		10
	-за помощь в организации и участия воспитанников и родителей в дистанционных конкурсах и мероприятиях	10
10	Участие в общественной жизни	
10	-ДОУ	10
	-Доу -Города	15
11	Возрастная трудность	1.0
11	- от 1 года до 2 лет (группы раннего возраста)	50
	- от 2 лет до 3 лет	40
	- дети - инвалиды	15
	- дети - инвалиды - дети с OB3	15
12	Работа, не входящая в круг основных обязанностей,	1.0
14	выполнения важной для учреждения деятельности:	
	-ролевое участие на детских мероприятиях	10
	-роловое у частие на детеких мероприятиях	10

	-проведение текущего косметического ремонта	30
	-озеленение участков в летний период, оборудование	10
	зимних участков	
	-оформление залов к торжественным мероприятиям,	10-30
	изготовление декорации и костюмов (в зависимости от	
	объема работы)	
13	Организация и ведение бесплатных кружков, секций,	10
	студий, иных объединений детей по интересам	

- 2.Остальные условия Коллективного договора и его приложений остаются неизменными.
- 3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и его приложений, вступает в силу с момента подписания и применяется к отношениям, возникшим с 01 января 2023 года.
- 4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах по одному экземпляру для каждого из сторон: один экземпляр находится у работодателя, второй у Председателя Профсоюзного комитета МАДОУ Центр развития ребёнка-детский сад «Теремок», третий в Администрации муниципального образования «город Северобайкальск».

Председатель Профсоюзного комитета МАДОУ Центр развития ребёнка — детский сад «Теремок»

\_\_\_\_\_\_\_ М.В.Федоренко «10» января 2023г.

Заведующий МАДОУ Центр развития ребёнка – детский сад «Теремок»

 $_{<\!<\!10>\!>}$  Е.Н.Лебедь  $_{<\!<\!10>\!>}$  января 2023 $_{\Gamma}$ .

## ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

## СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022190

Владелец Лебедь Елена Николаевна Действителен С 18.04.2023 по 17.04.2024