

# Проект «Содружество профессионалов»

**АВТОР: ДОНЕЦ СВЕТЛАНА ЛЕОНИДОВНА –  
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД  
«ТЕРЕМОК»**

**ГОРОД СЕВЕРОБАЙКАЛЬСК  
РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ**



# Модель наставничества:

## «молодой специалист ↔ наставник»

### Идея проекта:

гибкая система наставничества в образовательной организации, возникшая самопроизвольно или целенаправленно организованная, должна стать системой взаимобучения педагогов.

### Цель:

подготовка высококвалифицированных специалистов для работы в образовательном учреждении, через систему наставничества и взаимобучения.

- саморегулируемое наставничество.
- проектное ситуационное наставничество,
- традиционная модель наставничества в формате партнёрского «сотрудничества», «сотворчества»

# Системообразующие компоненты наставничества:



- Положительная мотивация всех участников процесса.
- Целеполагание - определение целей, задачи, программ деятельности субъектов, включенных в систему наставничества.
- Процессуальный компонент – процесс профессиональной адаптации молодого специалиста.
- Межличностное общение между участниками наставничества: администрацией, наставником и обучаемым, коллективом в процессе взаимодействия.
- Аналитика результативность.

# Формы работы модели «молодой специалист ↔ наставник»



**Работа в творческих группах по разработке дидактического пособия для работы с детьми дошкольного возраста**



# Формы работы модели «молодой специалист ↔ наставник»



**Защита проекта «Играя развиваемся»: создание дидактической игры в рамках использования системно – деятельностного подхода**





# Формы работы модели «молодой специалист ↔ наставник»



**Открытый просмотр у молодого специалиста и педагога - наставника**



**Открытый просмотр у педагога наставника**



# Формы работы модели «молодой специалист ↔ наставник»



**Праздник, проведённый совместно :  
молодой специалист и педагог  
наставник**



**Консультация для педагогов  
по здоровьесбережению**





# Формы работы модели «молодой специалист ↔ наставник»



## Конкурс «Содружество профессионалов»

